

中汽研汽车试验场股份有限公司

人力资源管理政策声明

员工是中汽研汽车试验场股份有限公司（以下简称“中汽股份”或“公司”）实现可持续发展的核心动力，保障员工权益与发展诉求已根植于公司的日常运营管理中。中汽股份希望通过此政策，清晰地向各级管理机构和全体员工传达处理员工人权议题时的行动预期与合规边界，同时逐步将对人权的关切延伸到公司的战略及业务合作伙伴之中。

人才是第一资源，劳动是公司价值创造的主体，对人才的尊重和对员工的关怀本质上是对人性和人权的尊重。公司的成就来自于全体员工及广大合作伙伴持续不断的努力。公司致力于实现成为“员工最自豪的事业平台”的战略目标，秉承“企业、员工、社会协调发展”，以“尊重员工基本权利”为基本原则，通过建章立制，全面落实“以人为本”理念。

为实现以上承诺，我们将采取以下政策：

1. 合规用工与保障人权

严格遵守中国及业务所在国（地区）的劳动法律法规，建立高于法定标准的用工底线，杜绝任何形式的强迫劳动、童工使用及歧视性用工。针对汽车测试、技术服务等业务场景，制定并完



善专项风险防控机制，识别并化解可能涉及的员工权益侵害隐患，严格控制可能引发人权侵害问题的相关风险。

2. 平等就业与多元发展

推行“零歧视”招聘政策，在国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰、残障状况等维度保障平等就业机会。结合管理运营需求及所在地区人力资源供给能力，实施用工本地化与多元化配置策略，不断促进地区就业，促进和谐发展。

3. 全面薪酬与成长赋能

构建“市场竞争力+绩效导向+中长期激励”的全面薪酬模式，不仅使用物质资源(包括薪资和绩效奖金等货币化福利以及进修机会等非货币化福利)，而且应用精神资源(成长、平衡、关怀等)回馈员工的付出。

(1) 获得与所从事岗位与所创造价值一致的薪资收入，绩效与薪资强挂钩；

(2) 获得企业提供的各种培训，不断提升员工在组织内外就业能力，同时为合作伙伴员工提供培训资源；

(3) 获得企业提供的员工职业成长空间、事业平台以及晋升机会，提供符合职业发展特质的多条并行通道；

(4) 获得企业利用组织资源建立的各类福利条件，包括但不限于实施所在国家和地区对于员工养老、医疗、失业等方面的



保障计划；

(5)获得企业提供的各种稀缺经历和经验(国际化、跨文化):
公司建立了以招聘、竞聘及推荐等相结合的内部流动渠道,为广大员工提供宽广的内部交流机会;

(6)获得企业提供的工作休假,例如高温假等,以满足员工闲暇需求。

4. 安全管理与环境提升

坚持实施“零事故”安全管理目标,按岗位配备必需的劳保设备与用品,定期开展应急演练。持续改善员工办公作业与日常生活环境,并通过提升公司后勤管理部门的日常服务水平与质量,促进员工及客户生活条件改善。

5. 沟通机制与权益保障

搭建员工、客户的“线上+线下”多维度沟通渠道,包括内部协作平台、客户满意度调研、员工接待日、青年员工座谈会、客户座谈会等,对于公司员工和广大客户反馈的问题和建议,各级管理机构应安排专责对接并建立员工满意度和客户满意度沟通机制。

适用范围:

本政策是一份公开的意向声明,适用于中汽股份及其拥有运营控制权的子公司的所有人员,并积极推动相关承包商、供应商

及其为中汽股份提供服务的长久和临时雇员落实。对于未来可能的联营及合营企业，中汽股份将运用股东权利，最大限度地推动其政策及实践与此准则的要求保持一致，使其政策及实践符合此政策所提倡的原则。

中汽研汽车试验场股份有限公司

2025 年 6 月 27 日